

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terciptanya koperasi dan UMKM yang mampu memanaj usahanya sendiri, menguasai teknologi, mampu mengakses permodalan dan pemasaran	Prosentase koperasi aktif	62,5 %
		Jumlah anggota koperasi pada koperasi aktif	19.351 orang
		Serapan tenaga kerja di koperasi	619 orang
		Jumlah asset koperasi	Rp. 993.144.176.637
		Jumlah omzet koperasi	Rp. 36.146.820.994
		Jumlah koperasi yang mengakses permodalan	5 koperasi
		Serapan KUR dan program penguatan modal usaha	25 UMK
		Jumlah UMKM	100 UMKM
		Serapan tenaga kerja di UMK	300 orang
		Jumlah asset UMK	Rp. 1.500.000.000
		Jumlah omzet UMK	Rp. 3.000.000.000
		Jumlah UMK yang bisa membuat pembukuan usaha	150 UMK
2	Terciptanya koperasi dan UMKM yang tangguh (kuat dalam menghadapi tantangan dari luar)	Legalitas usaha koperasi (jumlah koperasi yang memiliki izin usaha)	5 koperasi
		Legalitas usaha UMK	300 UMK
		SDM yang mengikuti pelatihan	195 orang
		Jumlah koperasi simpan pinjam yang sehat usaha	10 koperasi
3	Terciptanya koperasi dan UMKM yang berdaya saing (mampu bersaing dengan produk luar dan mampu memanfaatkan peluang pasar)	Persentase skala usaha mikro menjadi usaha kecil	0.25
		Jumlah KUMKM yang melakukan promosi dan pameran ke luar daerah	10 KUMKM
		Jumlah UMKM yang bermitra usaha	5 UMKM
4	Kelancaran pelayanan publik, dengan penyediaan sarana dan prasarana perkantoran dan sarana penunjang lainnya	Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan aneka jasa	3 kegiatan
		Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan alat, barang, bahan dan makanan keperluan perkantoran	6 kegiatan
		Lancarnya koordinasi, pembinaan berupa rapat, perjalanan dinas	1 Tahun
		Pengadaan kendaraan dinas / operasional	2 buah
		Terpeliharanya sarana dan prasarana pelayanan perkantoran	7 buah
5	Peningkatan kedisiplinan, kualitas SDM aparatur dan kesejahteraan aparatur	Jumlah karyawan yang disiplin dalam berpakaian dinas dan kelengkapannya terhadap total karyawan	100%
		Jumlah karyawan yang tingkat absensi kehadirannya diatas 90 % dalam setahun terhadap total karyawan	100%
		Jumlah PNS yang tidak terkena hukuman pelanggaran disiplin aparatur dan atau pelanggaran hukum terhadap total PNS	100%
		Aparatur yang mengikuti bintek, seminar, lokakarya, studi banding dll, terhadap total karyawan	20 orang
		Aparatur yang mengikuti diklat formal, (struktural, fungsional, teknis)	2 orang
6	Pengendalian pembangunan daerah melalui perencanaan koordinatif, pengelolaan keuangan profesional dan monev pelaksanaan pembangunan yang sistematis	Tersusunnya dokumen perencanaan tepat waktu	10 dokumen
		Tersusunnya dokumen keuangan tepat waktu	3 dokumen

Program	Anggaran
1 Program penciptaan iklim usaha usaha kecil menengah yang kondusif	Rp. 344.957.100
2 Program pengembangan kewirausahaan dan keunggulan kompetitif usaha kecil menengah	Rp. 459.700.000
3 Program pengembangan sistem pendukung usaha bagi usaha mikro kecil menengah	Rp. 426.707.300
4 Program peningkatan kualitas kelembagaan koperasi	Rp. 484.694.700

Martapura, Januari 2016

Kepala Dinas
Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah
Kabupaten Banjar

Ir. Achmad Suprpto
Pembina Utama Muda
NIP. 19600512 195803 1 025

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)**

SKPD : Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Kabupaten Banjar
Tahun : 2016

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
Terciptanya koperasi dan UMKM yang mampu memanaj usahanya sendiri, emnguasai teknologi, mampu mengakses permodalan dan pemasaran	Prosentase koperasi aktif	62,5	%
	Jumlah anggota koperasi pada koperasi aktif	19,351	orang
	Serapan tenaga kerja di koperasi	619	orang
	Jumlah asset koperasi	993,144,176,637	Rp.
	Jumlah omzet koperasi	36,146,820,994	Rp.
	Jumlah koperasi yang mengakses permodalan	5	Koperasi
	Serapan KUR dan program penguatan modal usaha	25	UMK
	Jumlah UMKM	100	UMKM
	Serapan tenaga kerja di UMK	300	orang
	Jumlah asset UMK	1,500,000,000	Rp.
	Jumlah omzet UMK	3,000,000,000	Rp.
Jumlah UMK yang bisa membuat pembukuan usaha	150	UMK	
Terciptanya koperasi dan UMKM yang tangguh (kuat dalam menghadapi tantangan dari luar)	Legalitas usaha koperasi (jumlah koperasi yang memiliki izin usaha)	5	Koperasi
	Legalitas usaha UMK	300	UMK
	SDM yang mengikuti pelatihan	195	orang
	Jumlah koperasi simpan pinjam yang sehat usaha	10	Koperasi
Terciptanya koperasi dan UMKM yang berdaya saing (mampu bersaing dengan produk luar dan mampu memanfaatkan peluang pasar)	Persentase skala usaha mikro menjadi usaha kecil	0,25	%
	Jumlah KUMKM yang melakukan promosi dan pameran ke luar daerah	10	KUMKM
	Jumlah UMKM yang bermitra usaha	5	UMKM

Kelancaran pelayanan publik, dengan penyediaan sarana dan prasarana perkantoran dan sarana penunjang lainnya	Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan aneka jasa	3	kegiatan
	Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan alat, barang, bahan dan makanan keperluan perkantoran	6	kegiatan
	Lancarnya koordinasi, pembinaan berupa rapat, perjalanan dinas	1	Tahun
	Pengadaan kendaraan dinas / operasional	2	buah
	Terpeliharanya sarana dan prasarana pelayanan perkantoran	7	buah
Peningkatan kedisiplinan, kualitas SDM aparatur dan kesejahteraan aparatur	Jumlah karyawan yang disiplin dalam berpakaian dinas dan kelengkapannya terhadap total karyawan	100	%
	Jumlah karyawan yang tingkat absensi kehadirannya diatas 90 % dalam setahun terhadap total karyawan	100	%
	Jumlah PNS yang tidak terkena hukuman pelanggaran disiplin aparatur dan atau pelanggaran hukum terhadap total PNS	100	%
	Aparatur yang mengikuti bintek, seminar, lokakarya, studi banding dll, terhadap total karyawan	20	orang
	Aparatur yang mengikuti diklat formal, (struktural, fungsional, teknis)	2	orang
Pengendalian pembangunan daerah melalui perencanaan koordinatif, pengelolaan keuangan profesional dan monev pelaksanaan pembangunan yang sistematis	Tersusunnya dokumen perencanaan tepat waktu	10	dokumen
	Tersusunnya dokumen keuangan tepat waktu	3	dokumen

Martapura, Januari 2016

Kepala Dinas,

Ir. Achmad Suprpto
Pembina Utama Muda
NIP. 19600512 195803 1 025