

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)**

SKPD : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Banjar

Tahun : 2017

No	Sasaran Program/Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1	Terciptanya Koperasi dan UMK yang maju dalam arti menguasai manajemen usaha, teknologi, akses permodalan dan pemasaran	Persentase koperasi aktif	63,5 %
		Jumlah anggota koperasi pada koperasi aktif	19.418 orang
		Jumlah omzet koperasi (Rp.)	Rp. 47.021.277.533
		Jumlah koperasi yang mengakses permodalan	5 koperasi
		Serapan KUR dan program penguatan modal usaha	Rp. 72,9 M
		Jumlah UMK	4.000 UMK
		Jumlah PUMK yang bisa membuat pembukuan usaha	150 UMK
2	Terciptanya koperasi dan UMK yang tangguh dan berdaya saing dalam arti mandiri di bidang permodalan, kuat dalam menghadapi tantangan	Legalitas usaha koperasi (jumlah koperasi yang memiliki izin usaha simpan pinjam)	5 unit
		Legalitas usaha UMK	0 IUMK
		SDM yang mengikuti pelatihan	195 orang
		Persentase koperasi simpan pinjam yang sehat usaha	5%
3	Terciptanya koperasi dan UMK yang berdaya saing (mampu bersaing dengan produk luar dan mampu memanfaatkan peluang pasar)	Persentase jumlah usaha mikro menjadi usaha kecil	0,25 %
		Jumlah KUMK yang melakukan promosi dan pameran ke luar daerah	4 KUMK
		Jumlah UMK yang bermitra usaha	5 UMK
4	Kelancaran pelayanan publik, dengan menyediakan sarana dan prasarana perkantoran dan sarana penunjang lainnya	Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan aneka jasa	3 kegiatan
		Pelayanan administrasi perkantoran berupa : penyediaan alat, barang, bahan dan makanan keperluan perkantoran	6 kegiatan
		Lancarnya koordinasi, pembinaan berupa rapat, perjalanan dinas	1 tahun
		Pengadaan kendaraan dinas / operasional	2 buah
		Terpeliharanya sarana dan prasarana pelayanan perkantoran	7 buah
5	Peningkatan kedisiplinan, kualitas SDM aparatur dan kesejahteraan aparatur	Jumlah karyawan yang disiplin dalam berpakaian dinas dan kelengkapannya terhadap total karyawan	100%
		Jumlah karyawan yang tingkat absensi kehadirannya diatas 90 % dalam setahun terhadap total karyawan	100%
		Jumlah PNS yang tidak terkena hukuman pelanggaran disiplin aparatur dan atau pelanggaran hukum terhadap total PNS	100%
		Aparatur yang mengikuti bintek, seminar, lokakarya, studi banding dll. Terhadap total karyawan	20

		Aparatur yang mengikuti diklat formal : (struktural, fungsional, teknis)	2
6	Pengendalian pembangunan daerah melalui perencanaan koordinatif, pengelolaan keuangan professional dan monev pelaksanaan pembangunan yang sistematis	Tersusunnya dokumen perencanaan tepat waktu	10 dokumen
		Tersusunnya dokumen keuangan tepat waktu	3 dokumen

Martapura, Januari 2017

Kepala Dinas,

Ir. Achmad Suprpto
Pembina Utama Muda
NIP. 19600512 195803 1 025